

PPR – PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS :

-Pelo presente instrumento particular de Acordo Coletivo de Trabalho, e na melhor forma de direito, as partes, de um lado;

- **CHR Hansen Indústria e Comércio Ltda.**, com sede na cidade de Valinhos, Estado de São Paulo, na Rodovia Visconde de Porto Seguro, 2.860, devidamente inscrita no CGC/MF sob o Nº 48.878.545/0001-08, neste ato representado por seus Diretores, doravante denominado simplesmente CHR Hansen, e, de outro lado;

- **COMISSÃO DE EMPREGADOS DA CHR HANSEN - INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA.**, por seus representantes legais eleitos nos moldes da Lei Nº 10.101/2000, com exclusividade para este propósito, doravante denominada simplesmente COMISSÃO; e integrada também pelo:

- **SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DE ALIMENTAÇÃO E AFINS – SITAC**

-Tem entre si justo e acordado o que mutuamente aceitam e outorgam mediante as cláusulas e condições adiante estabelecidas, a saber:

CLÁUSULA 1ª - DO OBJETIVO :

Este programa, tem como objetivo incentivar a melhoria dos níveis de qualidade e produtividade, reforçar o trabalho em equipe, melhorar as relações no ambiente de trabalho, estabelecendo uma base cultural voltada para a melhoria contínua .

Para tanto, objetiva reconhecer e recompensar as pessoas e as equipes por seus méritos na busca por este aperfeiçoamento e atingimento das metas acordadas .

CLÁUSULA 2ª - CONSIDERAÇÕES PRELIMINARES:

I - Considerando que a lei Nº 10.101/2000, que dispõe sobre a participação dos trabalhadores nos resultados (PPR) das empresas;

II - Considerando que é intenção das partes estabelecer um Acordo para atender as disposições contidas na Lei supra citada;

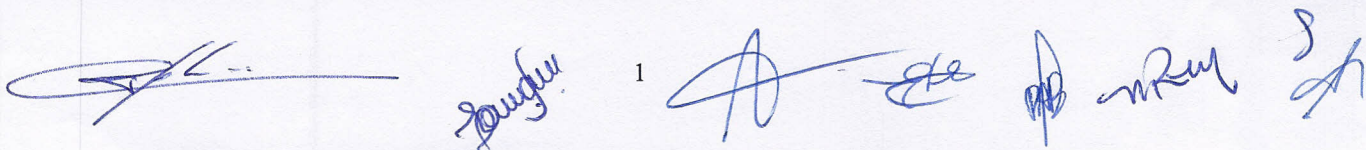
III - Considerando que os critérios estabelecidos pela Lei no seu artigo 2º da referida lei, prevendo a celebração do Instrumento de Acordo com uma Comissão de empregados.

CLÁUSULA 3ª - DOS ENCARGOS SOCIAIS E IMPOSTO DE RENDA:

I - Conforme o disposto no artigo 3º da referida Lei, o pagamento da verba relativa a Programa de Participação nos Resultados é isenta de encargos trabalhistas e previdenciários.

PARÁGRAFO 1º - Tem-se como inaplicável e incabível a arguição por quaisquer empregados do princípio da habitualidade com referência à importância recebida em virtude deste título.

PARÁGRAFO 2º - A Tributação do Imposto de Renda devido com relação à importância supra será em separado do salário e na fonte.



CLÁUSULA 4ª - DA REPRESENTAÇÃO DA COMISSÃO:

I - Para dar início à negociação do Programa de Participação nos Resultados foi realizada uma eleição para escolha dos membros representantes dos empregados, sendo eleito os membros representantes de cada área de atuação, sendo:

- > Fábrica Coagulantes / Fábrica Animal Health & Nutrition
- > Fábrica de Corantes
- > Vendas Food & Beverage / Meat & Prepared Food / RIM / Dairy / Animal Health & Nutrition e MKT
- > Recursos Humanos / Finanças / Comex e IT
- > Suprimentos / Expedição / Recebimento / Segurança do Trabalho / Engenharia / e Manutenção
- > Laboratório Tecnologia Aplicada e Qualidade Assegurada

PARÁGRAFO 1º - A Comissão eleita permanecerá vigente até o último dia do Ano Fiscal corrente.

PARÁGRAFO 2º- Atribuições básicas da Comissão :

- . Acompanhar todos os aspectos de desenvolvimento do programa, desde a negociação das metas, divulgação junto aos empregados até o acompanhamento dos dados ao longo dos meses, sua divulgação e apuração final dos resultados .
- . Reunir-se mensalmente analisando os resultados do mês, discutir medidas corretivas se necessário.
- . Zelar pelo sucesso do programa, trazendo para discussão, nas reuniões mensais, os problemas e obstáculos que possam comprometê-lo, colaborando para sua superação .

CLÁUSULA 5ª - ESCOPO E APLICAÇÃO DO PROGRAMA:

I - O presente programa tem como escopo o pagamento de uma verba a título de Participação nos Resultados da empresa nos moldes da Lei N.º 10.101/2000 de 20 de Dezembro de 2.000, e será aplicado a todos os empregados da CHR Hansen, com exceção dos gerentes, supervisores, coordenadores e consultores de vendas podendo incluir outras funções definidas pela direção da empresa, por se tratarem de funções estratégicas .

CLÁUSULA 6ª - REPRESENTATIVIDADE:

I - A **COMISSÃO** eleita representa a totalidade dos empregados da CHR Hansen, abrangendo tal representatividade não apenas os empregados pertencentes à categoria profissional preponderante, bem como todas as demais categorias, incluindo as diferenciadas e de profissionais liberais.

CLÁUSULA 7ª - PARTICIPANTES:

I - Participam deste Acordo todos os empregados da CHR Hansen, com exceção daqueles que tiveram o contrato de trabalho rescindido anteriormente a data de 1º (primeiro) de Março de 2.011.

CLÁUSULA 8ª - ADMITIDOS / DEMITIDOS / AFASTADOS :

I – Aos empregados admitidos durante o ano fiscal que se entende de 01 de Setembro de 2.010 a 31 de Agosto de 2.011, será pago o valor correspondente ao presente acordo,

obedecendo-se à proporcionalidade, à razão de 1/12 avos por mês efetivamente trabalhado ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

II – Com relação aos empregados afastados por Doença ou Acidente de Trabalho, o pagamento também obedecerá à proporcionalidade, à razão de 1/12 avos por mês efetivamente trabalhado, ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias durante o ano fiscal que corresponde ao período de Setembro 2.010 a Agosto de 2.011.

III - Os empregados demitidos sem justa causa após 01 de Março de 2.011 receberão a Participação nos Resultados, obedecendo-se à proporcionalidade à razão de 1/12 avos por mês efetivamente trabalhado, ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias. O pagamento será efetuado na mesma data dos demais funcionários e, terá um prazo prescricional de até 60 (sessenta) dias para interpelar expressamente a Chr Hansen solicitando o pagamento.

IV – Os empregados que pedirem demissão ou os empregados que forem demitidos por justa causa dentro da vigência do acordo, não terão direito ao recebimento do valor resultante do presente acordo.

PARÁGRAFO ÚNICO - O Aviso prévio indenizado não será computado como tempo de serviço para efeito da aplicação desta cláusula.

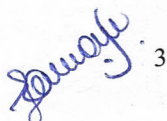
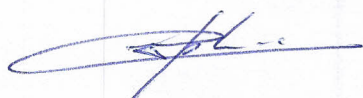
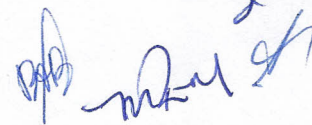
CLÁUSULA 9ª - PROGRAMA DE METAS / INDICADORES DE DESEMPENHO :

O presente Programa de Participação nos Resultados observará as metas adiante estabelecidas que na sua somatória correspondem a 100 pontos e cada ponto equivale a 1,00 % do salário nominal vigente em 31/08/2011, distribuídos da seguinte forma :

1) Metas Globais – Vendas a clientes (Total Brasil) peso 40 pontos > esta meta é válida para todos os empregados abrangidos por este acordo, conforme tabela que segue :

Metas Globais					
Vendas a Clientes (Total Brasil incluindo AH&N)					
Euros \$ 40.747.000					
			(Meta)	Acelerador	
	-10%	-5%	100%	+3,0%	+5,0%
Meta	36.672.300	38.709.650	40.747.000	41.969.410	42.784.350
Pontos	10	20	40	60	70

Nota : Se o valor efetivo das vendas for acima da meta, entre 3,00% e até 4,99 %, será aplicado o fator de 1,50 % (=60pontos), e se o valor efetivo das vendas for superior em 5% ou mais, será aplicado o fator de 75% (=70 pontos).

 3

2) Metas por Área - Aqui são consideradas duas metas por área que tem um peso máximo acumulado de 40 pontos e são definidas pelo gerente da área com aprovação do gerente geral e Recursos Humanos conforme necessidade da melhoria do processo . As metas devem traduzir os indicadores chave de cada processo.

Nota : Se o valor efetivo das vendas for acima da meta, entre 3,00% e até 4,99 %, será aplicado o fator (1,50) na pontuação efetivamente apurada, e se o valor efetivo das vendas for superior em 5 % ou mais, será aplicado o fator (1,75) na pontuação efetivamente apurada. Este acelerador será aplicado na mesma proporção a todos os resultados apurados no período.

Todos os indicadores serão comunicados e acompanhados mensalmente pelo responsável de cada área.

3) Metas Individuais – Aqui são consideradas 2 metas :

3.1 Definida pelo gerente da área no PDI e acordado com o respectivo empregado, conforme necessidade dos processos . Esta meta representa 10 pontos .

3.2 Avaliação de desempenho: Apurada pela média aritmética da avaliação de competências no PDI, conforme critério abaixo :

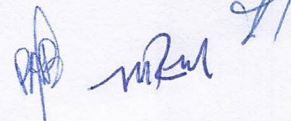
. Média entre 5,0 até 7,0 = 10 pontos

. Média acima de 7 = 15 pontos

Vide tabela abaixo :

Metas por Área / Individuais e de desempenho		
		(Peso)
1 meta área (KPI – Processo) - PDI		20
1 meta área (KPI- Processo) - PDI		20
1 meta individual PDI		10
1 avaliação individual de desempenho (competência)	5,0 - 7,0	10
	> 7	15

3.3 Para o pessoal das fábricas (Fábrica de Coagulantes, Animal Health & Nutrition, Corantes) e Logística a meta de competências/desempenho passa a ter o valor de 20 pontos, ficando invalidada a meta individual, e será apurada a média aritmética simples, conforme a tabela e critério abaixo estabelecido pela gerência da área :

 4

Meta Avaliação de Desempenho (Fábrica e Logística)				
	Resultado	Pontos atingidos	+3,00 %	+5,00%
1 avaliação individual de desempenho (competência)	de 5,0 até 5,5	10	15	17,5
	de 5,51 até 6,0	15	22,5	26,25
	de 6,01 até 7,0	20	30	35
	acima de 7,0	25	37,5	43,75

Exemplos para esta cláusula : Considerando que:

Exemplo A :

. a empresa cumpriu 100% da meta de vendas= 40 pontos
 . o empregado atingiu 1 meta de área PDI e a outra não= 20 pontos
 . o empregado atingiu 100% da meta individual do PDI= 10 pontos
 . e o empregado atingiu 7,5 de média aritmética da avaliaç. Indiv.desemp....= 15 pontos
 . total em pontos obtidos por este empregado= 85 pontos

***** **então este empregado terá como PPR o equivalente a 85% do seu salário.**

Exemplo B :

. a empresa cumpriu 95% da meta de vendas em= 20 pontos
 . o empregado atingiu as 2 metas de área PDI= 40 pontos
 . o empregado atingiu 100% da meta individual do PDI= 10 pontos
 . e o empregado atingiu 7,5 de média aritmética da avaliaç. Indiv.desemp....= 15 pontos
 . total em pontos obtidos por este empregado= 85 pontos

***** **então este empregado terá como PPR o equivalente a 85% do seu salário.**

Exemplo C :

. a empresa cumpriu 105% da meta de vendas= 70 pontos
 . o empregado atingiu as 2 metas de área PDI= 70 pontos
 . o empregado atingiu 100% da meta individual do PDI= 17,5 pontos
 . o empregado atingiu 7,5 de média aritmética da avaliaç. Indiv.desemp....= 26,25 pontos
 . total em pontos obtidos por este empregado= 183,75 pontos

***** **então este empregado terá como PPR o equivalente a 183,75% do seu salário**

4 - As partes concordam expressamente em adotar a tabela de metas desta cláusula como base para apuração do resultado.

CLÁUSULA 10ª - PUBLICAÇÃO E AFERIÇÃO DAS METAS:

I - Os resultados serão publicados mensalmente e disponibilizados a todos colaboradores.

CLÁUSULA 11ª - DO PAGAMENTO E SUA FORMA

I – A pontuação total atingida por cada funcionário será o mesmo percentual a ser aplicado sobre o salário vigente em 31 de agosto de 2011. Exemplo :

O empregado atingiu 95 pontos com o salário em 31/08/2011 de R\$. 1.000,00. Neste caso a participação nos resultados deste empregado será igual a 95% do salário , ou seja R\$ 950,00 (Novecentos e cinquenta reais) .

CLÁUSULA 12ª - DATA DE PAGAMENTO:

I – A CHR Hansen fará um adiantamento do Plano de Participação nos Resultados a ser pago até o dia 31/03/2011 para todos os empregados com exceção dos mencionados na cláusula 5ª deste acordo, tendo como base a aplicação de 30 pontos que corresponderá a 30 % do salário de cada empregado vigentes no mês de Março /2011.

Para os empregados mencionados na cláusula 5ª deste acordo, o critério para adiantamento será estabelecido baseado na apuração parcial dos resultados deste período.

I I – O pagamento da parcela final do Plano de Participação nos Resultados será efetuado no máximo até o 5º (Quinto) dia útil de Novembro de 2.011, apurando-se sobre o período do Ano Fiscal de Setembro 2.010 a Agosto 2.011 e deduzindo-se os valores já adiantados .

CLÁUSULA 13ª - VIGÊNCIA:

I - O presente Acordo vigorará pelo período de 01 de Setembro de 2.010 a 31 de Agosto de 2.011.

CLÁUSULA 14ª - COMPENSAÇÕES E ALTERAÇÕES:

I – Seja por força de legislação superveniente, seja através de Medida Provisória ou de Lei, bem como por decisão da Justiça do Trabalho ou ainda em decorrência de Dissídio ou Convenção Coletiva de Trabalho da Categoria, haja quaisquer alterações nas regras do valor do pagamento ou das condições deste acordo de participação nos resultados, todos os valores previstos neste acordo serão devida, regular e automaticamente compensados ou complementados, de forma que nunca será permitido a cumulatividade.

II - Se houver qualquer alteração na legislação que regula a Participação nos Resultados, relativo à incidência de encargos trabalhistas, previdenciários, ou tributários, concordam as partes que reavaliarão este acordo e reduzirão proporcionalmente o valor da participação.

CLÁUSULA 15ª - COMPROMISSO:

I - Fica acertado, que os empregados, quer diretamente ou através do Sindicato, não apresentarão reivindicações futuras de quaisquer pagamentos adicionais, relativos à Participação nos Resultados; Prêmio de Produção; ou outros de mesma natureza, bem como, seus respectivos reflexos.

CLÁUSULA 16ª - CASO FORTUITO OU FORÇA MAIOR:

I - Fica estabelecido que na ocorrência de um fato relevante, alheio à vontade das partes, que venha a influir significativamente nas regras deste Acordo, reserva-se a **CHR Hansen** o direito de convocar a **COMISSÃO** de representante dos funcionários para analisar a repercussão no Acordo.

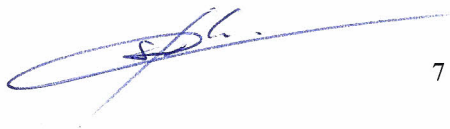
CLÁUSULA 17ª - ARQUIVAMENTO:

I - Comprometem-se às partes, a enviar para arquivo na entidade sindical representativa da categoria profissional preponderante dos trabalhadores, cópia do presente acordo.

E, por estarem, assim justas e acordadas, as partes firmam o presente Acordo em 2 vias de igual teor e para um só efeito.

Valinhos, 01 de Setembro de 2010.


CHR HANSEN INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA

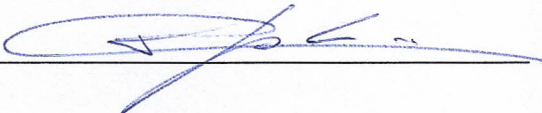
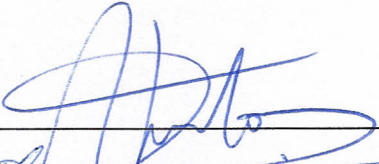


7 





COMISSÃO REPRESENTANTES ELEITOS PELOS EMPREGADOS

Nome Representantes Empregados	Assinatura
Cláudio Aparecido de Lima Fábrica Coagulantes e Animal Health & Nutrition	
Everaldo Ferreira da Silva Fábrica Corantes	<u>Everaldo F. da Silva</u>
Marcela Reis de Moura Vendas Food and Beverages/ Meat and Prepared Food / RIM / Dairy / Animal Health & Nutrition e MKT	<u>Marcela Reis de Moura</u>
Patrícia Alessandra Bonets Laboratório Tecnologia Aplicada e Qualidade Assegurada	<u>Patrícia A. Bonets</u>
Cristiana Aparecida Leodoro Recursos Humanos / Finanças / Comex / IT	<u>Cristiana Leodoro</u>
Aparecido José Cardoso Suprimentos / Expedição / Recebimento / Segurança Trabalho / Engenharia / Manutenção	

SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DE ALIMENTAÇÃO E AFINS – SITAC